

Fra: <lb.Poulsen@ft.dk>

Emne: Læserbrev

Tid til opgør med gyldne kontrakter?

Ib Poulsen, MF og medlem af KL's løn-og personaleudvalg for Dansk Folkeparti

Jeg har tidligere her i avisen kritiseret, at man i det offentlige ofte har alt for gavmilde bonus- og fratrædelsesordninger, så ledere bliver forgyldt i helt urimelig grad. Der er sågar eksempler på, at en leder har fået en stor fratrædelsesgodtgørelse, selvom vedkommende reelt fortsætter i samme stilling.

Derfor mener jeg, at den slags ordninger bør afskaffes i både stat, regioner og kommuner. Det er fint, at regeringen nu vil til at undersøge brugen af sådanne ordninger på det statslige område, men hvorfor ikke tage kommuner og regioner med også?

Og jeg kan i øvrigt nævne, at jeg og min kollega fra Enhedslisten var de eneste, der krævede åremålsansættelse – som ofte er forbundet med helt urimeligt generøse fratrædelsesordninger – afskaffet som ansættelsesform, og chefer ansat på vilkår svarende til øvrige personalegrupper, da KL's Løn- og Personaleudvalg senest behandlede emnet.

Så det var der desværre ikke flertal for. Hvorfor vil de andre partier fortsætte med at bruge borgernes penge på den måde? Det er svært at forstå.